

Frede Andersen & Søn A/S

Uglehøjvej 2, 4700 Næstved
CVR-nr. 10 06 36 39

Årsrapport for 2024

Årsrapporten er godkendt på den
ordinære generalforsamling, d. 25.04.25

Peter Vilhelm Andersen
Dirigent

Selskabsoplysninger m.v.	3
Ledespåtegning	4
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	5 - 7
Ledelsesberetning	8 - 27
Resultatopgørelse	28
Balance	29 - 30
Egenkapitalopgørelse	31
Noter	32 - 48

Selskabet

Frede Andersen & Søn A/S
Uglehøjvej 2
4700 Næstved
Hjemsted: Næstved
CVR-nr.: 10 06 36 39
Regnskabsår: 01.01 - 31.12

Direktion

Peter Vilhelm Andersen
Lars Vilhelm Andersen

Bestyrelse

Trine Sørensen
Berit Fischer
Lars Vilhelm Andersen
Peter Vilhelm Andersen
Anders Bang Olsen

Revision

Beierholm
Godkendt Revisionspartnerselskab

Vi har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 01.01.24 - 31.12.24 for Frede Andersen & Søn A/S.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.24 og resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 01.01.24 - 31.12.24.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Næstved, den 25. april 2025

Direktionen

Peter Vilhelm Andersen

Lars Vilhelm Andersen

Bestyrelsen

Trine Sørensen
Formand

Berit Fischer

Lars Vilhelm Andersen

Peter Vilhelm Andersen

Anders Bang Olsen

Til kapitalejeren i Frede Andersen & Søn A/S

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Frede Andersen & Søn A/S for regnskabsåret 01.01.24 - 31.12.24, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder oplysning om anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.24 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 01.01.24 - 31.12.24 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til lovgivningen.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Slagelse, den 25. april 2025

Beierholm

Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 32 89 54 68

Jens Jørgen Bay Simonsen

Statsaut. revisor
MNE-nr. mne11503

HOVED- OG NØGLETAL**Hovedtal**

Beløb i t.DKK	2024	2023	2022	2021	2020
<i>Resultat</i>					
Nettoomsætning	428.198	404.558	387.302	316.265	251.977
Bruttofortjeneste	129.745	118.200	111.812	92.176	81.175
Resultat af primær drift	14.220	11.187	17.319	12.840	11.479
Finansielle poster i alt	-3.961	-2.837	-1.551	-1.281	-1.065
Årets resultat	7.970	6.475	12.376	8.968	7.226

Balance

Samlede aktiver	228.548	225.041	205.016	165.750	151.166
Investeringer i materielle anlægsaktiver	56.723	47.520	49.966	38.955	38.279
Egenkapital	37.753	55.958	49.482	37.107	40.138

Nøgletal

	2024	2023	2022	2021	2020
<i>Rentabilitet</i>					
Egenkapitalens forrentning	17%	12%	29%	23%	18%
<i>Soliditet</i>					
Soliditetsgrad	17%	25%	24%	22%	27%
<i>Øvrige</i>					
Antal medarbejdere (gns.)	143	134	123	105	98

Definitioner af nøgletal

Egenkapitalens forrentning:	$\frac{\text{Årets resultat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$
Bruttomargin:	$\frac{\text{Bruttoresultat} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$
Soliditetsgrad:	$\frac{\text{Egenkapital ultimo} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$

Væsentligste aktiviteter

Frede Andersen & Søn (FAS) er en transportvirksomhed med speciale som leverandør til bygge- og anlægsbranchen. Vi tilbyder totalløsninger på transportområdet i form af jord- og materialetransport, container- og affaldsløsninger, kranopgaver og maskintransport. Bygge- og anlægsbranchen er selskabets primære afsætningsmarked, men der tilbydes også services til offentlige myndigheder og private borgere.

FAS er en del af det familieejede Andersen Gruppen Holding, der også består af Forlev A/S, Dansk Miljø & Genbrug ApS, Sjællandske Råstoffer, Andersen Gruppen Ejendomme ApS, samt 50% af Næstved Sten og Grus ApS og FS Grusindustri ApS. Selskabets bestyrelse agerer bestyrelse for alle koncernens 100% ejede selskaber, mens Peter Vilhelm Andersen er adm. direktør i såvel FAS som koncernens andre 100% ejede selskaber.

Nyt fra den adm. direktør

Kære læser.

Endnu et år er gået, og det er med stolthed, at vi har præsteret et flot resultat, men også en flot udvikling baseret på en sund kultur!

Kulturen og vores kulturbærere er en stor del af succesen i Frede Andersen & Søn, og vores værdisæt, 3 x O – Ordholdenhed - Ordentlighed - Opmærksomhed - er blevet en væsentlig del af vores fælles DNA i hele koncernen.

FAS har været leverandør til mange store og interessante projekter, især indenfor energisektoren og byggesektoren, og hele tankegangen omkring "Totalløsninger indenfor transport" giver kunderne adgang til en god, nem og ensrettet serviceydelse.

Vi har etableret et godt ESG hold, som har lavet fuldt klimaregnskab for basisåret 2022, samt 2023 og 2024, og det har været og er en spændende rejse, vi har påbegyndt. Vi har nu et solidt kendskab til selskabets påvirkninger på ESG-området, så vi for alvor kan sætte ind med politikker, planer, mål og initiativer. Vi skal øge fokus, bevidstheden og kulturen i virksomheden, så vi kan forbedre os til fordel for vores medarbejdere, klima og miljø, og samfundet omkring os. Uagtet om det er lovkrav eller ej. Vi tænker også på næste generation, hvordan vi sikrer vores konkurrenceevne, og at vi gør vores ypperste hver dag, vi møder på arbejde. Den rejse glæder vi os til!

I FAS ønsker vi at være den foretrukne samarbejdspartner indenfor transport, men også totalleverandør indenfor transport. Vi har hele tiden fokus på den gode kundeoplevelse, og 2024 har været et år, hvor vi desværre har været ramt af manglende stabilitet i vores drift. Det er der kommet mange gode løsninger på, og disse er ved at blive implementeret, så kunderne får den service og kontakt de ønsker.

Digitalisering er et vigtigt fokusområde, som har fyldt meget i 2024. Dette fokus fortsætter i 2025. Vi arbejder intensivt på at etablere gode og effektive systemer, som sikrer lønsomhed, men som også giver os den data, der gør vores ESG-indsats målbar og effektiv. Til gavn for vores egen forretning, men også for kundernes.

Vi ønsker at være en arbejdsplads med plads til forskellighed. Derfor gør vi en ekstra indsats for at finde plads til dem, der har kompetencerne, men som måske ikke passer ind i et klassisk 37-timers skema.

Forlev Vognmandsforretning har været søsterselskab til FAS siden 2020. Vi har nu igangsat de indledende arbejder for en fusion imellem selskaberne, så vi kan sikre en fortsat god og ensrettet service og kundeoplevelse, men også at medarbejderne er ét samlet hold.

Endelig er Uglehøj Holding blevet omdannet til **ANDERSEN GRUPPEN HOLDING**, hvori selskaberne og kerneområderne bliver mere strømlinet, og vi nu har et brand, der er genkendeligt.

Vi ser meget frem til at se, hvad 2025 kommer til at bringe.

I dag gør vi det godt – i morgen gør vi det endnu bedre!

Tak fordi du læser med!

Peter Vilhelm Andersen
Adm. Direktør
Frede Andersen & Søn

Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

FAS' resultatopgørelse for 2024 udviser et resultat på t.DKK 7.970 sammenlignet mod t.DKK 6.475 for 2023.

Balancen viser en egenkapital på t.DKK 37.753, svarende til en soliditetsgrad på 17%. Selskabets egenkapital er væsentligt påvirket af en intern omstrukturering, hvor selskabet ejendomme med dertilhørende forpligtelser er spaltet til Andersen Gruppen Ejendomme ApS. Den samlede effekt på egenkapitalen udgør t.DKK (18.175)

Årets resultat bærer præg af en fokuseret indsats og et højt serviceniveau i alle afdelinger.

FAS har været og er i gang med at strømline forretningen, såvel organisatorisk som økonomisk. Vi arbejder frem imod at fusionere Forlev A/S ind i FAS, så vi sikrer at kernekompetencer bliver skærpet og mere gennemskuelige, hvilket skaber et bedre

organisatorisk fokus. Men også driftsmæssigt er der store fordele, da vi samler kompetencerne i ét hold. Dog har vi som 4. generation også besluttet, at det er vigtigt, at vi ser indad, og arbejder på at udlede mindre CO2 og generelt minimere vores påvirkning på det omkringliggende miljø. Derfor har vi valgt at investere i kompetencer og derved mennesker, så vi sikrer 5. generation i FAS, men også at vi gør vores, for at sikre en grønnere fremtid.

Selskabet indgår i Andersen Gruppen Holding ApS koncernen. Afledt af koncernens samlede likviditetsreserve samt selskabets og koncernens forventning til fremtidig indtjening, er det ledelsens vurdering, at selskabet vil kunne afvikle sine forpligtelser i takt med, at disse forfalder.

Opfølgning på sidste års forventede udvikling

I årsregnskabet for 2023 meddelte selskabet, at det forventede et positivt resultat efter skat i 2024 i niveauet m.DKK 7-10. Denne forventning har været realistisk, da årets resultat ligger på m.DKK 7,9 og indenfor selskabets udmeldte forventning i årsregnskabet for 2023,

Forventet udvikling

Selskabet forventer et positivt resultat før skat i niveauet t.DKK 12.000 - 15.000 for det kommende år. Forventningen til et forbedret resultat for 2025 bundes i omsætningsvækst på ca. 3% og forbedret dækning på ca. 2%

Foruden et fortsat arbejdet med fusion og strømlining af forretningen, som beskrevet ovenfor, vil FAS i 2025 blandt andet have et stort fokus på data, IT og digitalisering, hvilket vil kræve omfattende investeringer, som får betydning for det endelige resultat.

Finansielle risici

Prisrisici

FAS er påvirket af den generelle konjunkturudvikling i samfundet, herunder bygge- og anlægsbranchen. Selskabet har et betydeligt brændstofforbrug, hvorfor udsving i brændstofprisen har indflydelse på selskabets omsætning, men i mindre grad selskabets resultat som følge af løbende prisjustering i forhold til udsvingene. Inflation og svingende priser har været svært at navigere i, og det har haft en indvirken i indtjeningen.

Internationale konjunkturer og deraf prisudsving på f.eks. stål og batterier vil ligeledes påvirke årets resultat grundet vores behov for store investeringer i anlæg til transport. Stigende priser kan medføre, at investeringer i anlæg forsinkes, hvilket også kan påvirke den generelle drift

Renterisici

Selskabet har variabelt forrentede forpligtelser i væsentligt omfang og er som følge heraf udsat for renterisici.

Selskabet er opmærksom herpå, og har undersøgt mulighederne for at afbøde disse risici. Derfor er der i højere grad tegnet fastforrentede lån på vores investeringsaftaler i 2024.

Efterfølgende begivenheder

Der er efter balancedagen ikke indtruffet forhold, som har væsentlig indflydelse på bedømmelsen af årsrapporten.

Samfundsansvar

ESG-oprustning og klimaregnskaber

I 2024 har vi oprustet i vores ESG-afdeling, som nu består af to medarbejdere med direkte reference til økonomichefen. Teamet har i 2024 udarbejdet hele to klimaregnskaber: Vores basisårsklimaregnskab for 2022, der blev udarbejdet i samarbejde med en konsulent fra SustainX, samt 2023, som blev udarbejdet af teamet selv efter oplæring af SustainX. Under afsnittet "Samfundsansvar - Klima" går vi mere i dybden med vores klimaregnskab for 2024, udviklingen siden 2022 samt vores initiativer og målsætning for reduktion af klimapåvirkning.

Derudover har teamet sat fokus på vores affaldssortering på kontoret, så det i dag er det mest naturlige at sortere eget affald korrekt. Teamet er også ansvarlig for at udarbejde affaldsopgørelser til kundernes certificerede byggerier samt km-opgørelser til de kunder, der efterspørger det.

Endelig er teamet drivkraften i det arbejde, der skulle gøre FAS og Andersen Gruppen Holding klar til at rapportere efter de europæiske CSRD-krav. I den forbindelse har teamet været på kursus, lavet en hel del forberedende research og analyseret vores branche og værdikæder, samt afholdt en række møder og workshops med ledelse og medarbejderrepræsentanter. Mens EU Kommissionen er kommet med forslag om at revidere og reducere CSRD-krav, lægger vi ikke arbejdet på hylden, men holder fast i den strategiske retning. Du kan læse mere om vores foreløbige arbejde med dobbeltvæsentlighedsanalysen og CSRD under afsnittet "Samfundsansvar – Forberedelse til CSRD".

Forretningsmodel

Frede Andersen & Søn (FAS) er en transportvirksomhed med bygge- og anlægsbranchen som primære afsætningsmarked. Vi tilbyder totalløsninger på transportområdet i form af jord- og materialetransport, container- og affaldsløsninger, kranopgaver og maskintransport. Der tilbydes services til såvel offentlige som erhvervsvirksomheder samt private borgere.

FAS er en del af det familieejede Andersen Gruppen Holding, der også består af Forlev A/S, Dansk Miljø & Genbrug ApS, Sjællandske Råstoffer ApS, Andersen Gruppen Ejendomme ApS, samt 50% af Næstved Sten og Grus ApS og FS Grusindustri ApS. Koncernens selskaber

spiller hver især en væsentlig rolle i de værdikæder, som vores samfund bygger på. FAS transporterer råstoffer til morgendagens byggerier og anlægsprojekter fra koncernens grusgrave og materialepladser, udlejer containere og kørerplader, foretager diverse kran- og feje-sug-opgaver på byggepladsen, samt bortkører jord og byggeaffald til koncernens jorddepoter og miljøpladser, der behandler byggeriets overskudsjord og hårde byggeaffald til senere genanvendelse i andre projekter. Vi er med, når de store infrastrukturprojekter etableres, når større byggerier opføres/nedrives og nye landskaber dannes, samt når danskerne udlever deres boligdrømme – nybyggede som renoverede. Selskabet tilbyder totalløsninger til store projekter med varierende udfordringer.

Ansvarlig virksomhedsdrift og stærk virksomhedskultur

3XO som bærende virksomhedskultur

Lars Andersen etablerede FAS tilbage i 1903. Det er nu fjerde generation af Andersenfamilien, der ejer og driver FAS og koncernens andre selskaber. Selskabet fokuserer ikke kun på "nu og her" men også på fremtiden og vores næste generationer. Det er grundstenene i vores værdigrundlag, som er **3XO: Ordholdenhed – Ordentlighed – Opmærksomhed**. Når en virksomhed har mere end 100 år på bagen, er der mange ting, der har ændret sig gennem tiden. Men 3XO er lige så vigtigt for os i dag, som det var dengang i 1903.

- Når vi udviser **ordholdenhed**, så afstemmer vi forventninger til opgavens løsning, kvalitet og tidspunkt, og overholder indgåede aftaler.
- Når vi udviser **ordentlighed**, så har vi faglig stolthed og udfører opgaven bedst muligt – og vi erkender vores fejl og lærer af dem. Vi passer på vores materiel, på hinanden, det omkringliggende samfund, og på miljøet.
- Når vi udviser **opmærksomhed**, så bryder vi ind ved brud på sikkerhed og dårlig opførsel, vi er nærværende, har øje for omkringværendes velbefindende, og yder assistance efter behov. Vi hilser på dem, vi møder.

3XO definerer selskabets DNA, og beskriver vores mission om at levere service af god kvalitet med troværdighed. Vores medarbejdere er en vigtig årsag til, at vi lykkes. Samtidig er vi intet uden et godt forhold til vores kunder og samarbejdspartnere. Derfor må kunder, samarbejdspartnere og medarbejdere aldrig blive et nummer i rækken.

Leverandøren

FAS søger kun at gøre forretning med samarbejdspartnere og leverandører med værdier, der afspejler vores egne. Vi går ikke på kompromis med vores principper som sikkerhed, ordholdenhed, social trivsel og miljø. Læs mere under afsnittet "Virksomhedsledelse".

Væsentlige risici

ESG-krav fra kunder og samarbejdspartnere

FAS leverer råstoffer og serviceydelser til og bortkører affald og genanvendelige materialer fra primært bygge- og anlægsbranchen. I de kommende år forventes det, at markedet i stigende grad vil stille ESG-krav til selskabet i form af CO₂e-reduktioner og ESG-rapportering. Vi kan allerede nu mærke, at særligt vores største kunder hæver kravene til ESG-rapportering fra vores

side.

Kravene kommer særligt på baggrund af den europæiske CSRD-lovgivning og EU's taksonomi for bæredygtige investeringer, der skærper kravene til virksomhedernes bæredygtighedsrapportering, men også fra ændrede krav direkte i bygningsreglementet. Bygningsreglementet skærper pr. 1. juli 2025 klimakravene til nybyggeri og inddrager samtidig hele byggeprocessen, hvor følgende skærpelser vedrører FAS' drift:

- transport af materialer til byggepladsen
- transport af materiel til og fra byggepladsen, samt
- borttransport og håndtering af affald og jord fra byggepladsen.

FAS og koncernens andre selskaber skal i 2025 kunne tilpasse sig denne efterspørgsel. Det er en nødvendighed for vores fremtidige deltagelse i branchens projekter, men skal også anses som en mulighed for at positionere sig og udvikle materialer og ydelser, der imødekommer markedets stigende forventninger.

Tiltrækning og tilknytning af medarbejdere

Transportbranchen er traditionelt en branche, hvor der er mangel på arbejdskraft, og der er stor konkurrence om de bedste chauffører. HR-afdelingen i FAS har de seneste år iværksat indsatser på det sociale område, der i dag er afgørende for, at det for FAS har været let at tiltrække kompetente chauffører, trods udfordringerne i branchen.

På overordnet niveau er koncernen i gang med nogle strategiske forandringer, hvor vi på personalesiden vil være mere udsat for økonomiske konjunkturer og tilgængelighed af kvalificeret arbejdskraft, da vi er i konkurrence med andre store virksomheder på Sjælland. Der kan derfor forekomme udfordringer med at tiltrække personale til FAS administrative aktiviteter.

Miljø og klima

FAS spiller, sammen med koncernens andre selskaber, en væsentlig rolle i de værdikæder, som vores samfund bygger på. FAS transporterer råstoffer til morgendagens byggerier og anlægsprojekter fra koncernens grusgrave og materialepladser. Vi udlejer containere og køreplader, samt foretager diverse kran- og feje-sug-opgaver på byggepladsen. Endelig bortkører vi jord og byggeaffald til koncernens jorddepoter og miljøpladser, der behandler byggeriets overskudsjord og hårde byggeaffald til senere genanvendelse i andre projekter. Vi er med, når Danmarks jernbanenet elektrificeres og nye stationsbyggerier, lokomotivværksteder og Københavns Letbane opføres. FAS er med, når nye energianlæg og tilhørende infrastruktur opføres og opdateres, og når cykelstier og regnvandsbassiner anlægges. Vi er leverandør til bygge- og anlægsbranchen, om det er større erhvervsbyggerier eller når danskerne udlever deres boligdrømme – nybyggede som renoverede. Selskabet tilbyder totalløsninger til alle projekter, store som små.

Det er dog i de samme værdikæder, at vi ser en stor del af Danmarks samlede CO₂e-udledninger. Gods- og varetransport udgør ca. 12 % af Danmarks CO₂e-udledninger (Mobility Denmark 2023) og især de store og tunge lastbiler udleder uforholdsmæssigt meget CO₂e. Samtidig anslås bygninger, broer og veje at stå for 30 % af den samlede CO₂e-udledning i

Danmark, fra udvinding af råstoffer og produktioner af byggematerialer, byggeprocessen og bygningernes efterfølgende energiforbrug (Teknologisk Institut, 2023). Endelig er byggeriet ansvarlig for en stor del af affaldsproduktionen i Danmark.

Vi er opmærksom på, at vi opererer i en branche og på nogle markeder, som bidrager væsentligt til klimændringerne, og det er noget, som har offentlighedens bevågenhed. Vi er en del af problemet. Derfor tager vi proaktivt ansvar for vores del i bevarelsen af vores fælles jordklode. Vi skal finde løsninger og bidrage til varige CO₂e-reduktioner, særligt i vores lastbilsdrift. Udfordringerne inden for klima og bæredygtighed er komplekse, og vi er klar over, at vi ikke kan løse dem alene. Vi er i dialog med kunder og leverandører, og ønsker at anvende og forbedre vores data på rejsen mod fælles løsninger og nye teknologier på markedet.

Vores arbejde med klima og grøn omstilling er i 2024 for alvor kommet op i omdrejninger. Vores ESG-team har brugt meget af året på at lave FAS' basisårs klimaregnskab for 2022, for 2023, og nu kan vi også offentliggøre resultaterne for 2024.

Læs vores Klimaregnskabsrapport 2024 på vores hjemmeside www.vognmandfas.dk/esg - siden opdateres løbende med oplysninger og historier om vores arbejde med klima og miljø samt det sociale område.

Klimaregnskab Frede Andersen & Søn A/S

GHG udledninger	Note	Enhed	2024	2023	Basisår 2022	Mål 2030
Scope 1		Ton CO ₂ e	7.321,99	7.151,57	7.064,99	4.933,75
Scope 2		Ton CO ₂ e	13,33	16,35	17,52	Ikke fastsat
Lokationsbaseret elektricitet		Ton CO ₂ e	13,33	16,35	17,52	
Markedsbaseret elektricitet		Ton CO ₂ e	82,36	68,65	73,59	
Scope 3		Ton CO ₂ e	18.395,13	15.977,14	14.030,61	Ikke fastsat
Kategori 1: Indkøbte varer og tjenesteydelser		Ton CO ₂ e	1.111,44	1.162,29	1.000,35	
Kategori 2: Anlægsaktiver		Ton CO ₂ e	3.126,23	1.724,78	2.168,26	
Kategori 3: Brændsel- og energirelaterede aktiviteter		Ton CO ₂ e	1.778,16	1.739,67	1.721,04	
Kategori 4: Opstrøms transport og distribution		Ton CO ₂ e	7.140,21	7.785,71	5.577,10	
Kategori 5: Affald genereret i egne operationer		Ton CO ₂ e	1,33	2,25	1,42	
Kategori 6: Forretningsrejser	Ikke væsentlig					
Kategori 7: Medarbejderpendling	Ikke væsentlig					
Kategori 8: Opstrøms leasede aktiviteter	Ikke væsentlig					
Kategori 9: Nedstrøms transport og distribution	Ikke væsentlig					
Kategori 10: Forarbejdning af solgte produkter	Ikke væsentlig					
Kategori 11: Brug af solgte produkter		Ton CO ₂ e	5.237,76	3.562,44	3.562,44	
Kategori 12: Behandling og bortskaffelse af produkter efter brug	Ikke væsentlig					
Kategori 13: Nedstrøms leasede aktiviteter	Ikke væsentlig					
Kategori 14: Franchises	Ikke væsentlig					
Kategori 15: Investeringer	Ikke væsentlig					
Total GHG udledning (lokationsbaseret)		Ton CO₂e	25.730,45	23.145,06	21.113,12	<i>Ikke fastsat</i>
Total GHG udledning (markedsbaseret)		Ton CO₂e	25.799,48	23.197,36	21.169,19	
GHG intensitet (tonCO₂e pr. omsat mio. DKK)		Ton CO₂e	60,04	57,21	54,51	
GHG intensitet (tonCO₂e pr. årsværk)		Ton CO₂e	179,79	180,06	180,81	
GHG intensitet (tonCO₂e pr. lastbil)		Ton CO₂e	249,81	235,37	239,02	

Den lokationsbaserede metode afspejler det gennemsnitlige energimix i det danske elnet, mens den markedsbaserede metode tager højde for handel med elcertifikater og eventuel

egenproduktion. FAS anvender ikke elcertifikater og har ikke egen elproduktion, hvorfor den lokationsbaserede metode er anvendt. For at sikre gennemsigthed, opgøres Scope 2 i skemaet jf. begge metoder.

Egen drift (Scope 1 og 2)

I 2024 udgjorde FAS' direkte udledninger i Scope 1 pga. vores dieselforbrug 7.321,99 tCO₂e, hvilket udgør knap 28,46 % af vores fulde klimaregnskab. Brændstofforbruget fra lastbiler er vores primære kilde til CO₂e-udledninger. I Scope 1 ser vi en stigning på 2,38 % ift. 2023. Stigningen ses på baggrund af en stigning i dieselforbruget relateret til vores vækst, hvor vi har fem lastbiler mere i 2024 end vi havde i 2023. Fordeles Scope 1-udledningerne ud på hver lastbil, faldt udledningerne med 2,25 %.

FAS indirekte udledninger i Scope 2 ifm. forbrug af elektricitet på vores forskellige matrikler udgør 13,33 tCO₂e, hvilket viser et fald på 18,47 % ift. 2023. Scope 2 udgør 0,05 % af selskabets samlede udledninger.

Udledninger i værdikæden (Scope 3)

De samlede udledninger i Scope 3 steg til 18.395,13 tCO₂e i 2024, hvilket er en stigning på 15,13 % ift. 2023. Særligt tre kategorier er anledning til høje emissioner, nemlig kategori 2 "Anlægsaktiver", kategori 4 "Opstrømstransport og -distribution" og kategori 11 "Brug af solgte produkter".

Anlægsaktiver omfatter vores indkøb af lastbiler, påhængsvogne, containere og andre driftsrelaterede anlæg. Udledningerne stiger med 81,25 % fra 2023 til 2024, hvilket særligt skyldes, at vi i 2024 har indkøbt et stort parti nye køreplader til vores drift. Anlægsaktiver står for 12,15 % af vores samlede udledninger.

Opstrømstransport og -distribution omfatter levering af indkøbte varer og anlæg samt distributionsydelser fra indlejede vognmænd. Udledningerne falder med 8,29 % fra 2023 til 2024, og udgør 27,75 % af vores samlede udledninger. Grundet lav datakvalitet er der fortsat store usikkerheder om udledningerne fra denne kategori.

Brug af solgte produkter omfatter solgte lastbiler og de forventede udledninger fra deres restlevetid. Udledningerne i denne kategori stiger 47 %, hvilket skyldes, at vi har solgt 15 lastbiler i 2024 mod 10 i 2023. Denne kategori udgør 20,36 % af vores samlede udledninger i 2024.

Out-of-Scope

Jf. GHG-protokollen skal drivhusgasudledningerne fra biomasse og andre biobrændstoffer ikke medtages i selskabets redegørelse over Scope 1 og 2-udledninger. Det antages, at det kulstof, der frigives i forbrændingen af biomasse, svarer til kulstofoptagelsen i plantens næste vækstfase.

For at sikre fuld gennemsigthed i vores aktiviteter og udledninger, rapporterer vi således separat for udledninger relateret til andelen af biobrændstof i vores diesel, samt vores forbrug af træpiller til opvarmning.

FAS' udledninger i Out-of-Scope steg med 5 % i 2024 ift. 2023.

Out-of-Scope	Enhed	2024	2023	Basisår 2022
Out-of-Scope (træpiller til opvarmning og biobrændstofandel i diesel)	Ton CO ₂ e	575,68	548	557,82

Mål og initiativer på klimaområdet - reduktion på 5% årligt frem mod 2030

Med tre klimaregnskaber i ryggen, har vi nu et udgangspunkt at igangsætte initiativer og reducere ud fra. Vi har en målsætning om at begrænse Scope 1-udledningen med 5% årligt frem mod 2030, svarende til 30,17 % fra vores basisår, 2022. Denne målsætning er for øjeblikket ikke forenelig med Paris-aftalen.

Elektrificeret drift

Den største klimapåvirkning i FAS sker ifm. forbruget af fossile brændstoffer i vores lastbiler. Vi ved, at det største reduktionspotentiale ligger i overgangen til elektrisk materiel. Vi har et klart ønske om at elektrificere driften, og holder nøje øje med udviklingen. Vi er i tæt dialog med lastbilsproducenterne. Og udviklingen går i den rigtige retning. Men vi må også sande, at vi kører med nogle af de tungeste lastbiler i branchen. Markedet er endnu ikke klar med lastbiler, der har batterikapacitet til mange timers kørsel med meget tung last. Desuden er ladeinfrastrukturen fortsat meget begrænset, og dækker ikke størstedelen af vores ruter.

Mens det i dag er meget få kunder, der efterspørger elektriske transportydelse, er vi dog også bevidste om, at markedet begynder at rykke på sig, og at efterspørgslen hos vores kunder og samarbejdspartnere hurtigt kan tage til i styrke. Særligt bygningsreglementets nye klimakrav, der fra 1. juli 2025 inkluderer al transport af materialer, materiel og affald til og fra byggepladsen, forventes at øge interessen og efterspørgslen på elektriske lastbiler. Derfor vil vi i 2025 investere i vores første ellastbil. Vores erfaringer hermed vil danne grundlag for vores videre handlings- og investeringsplan.

I administrationen tog vi de første spæde skridt i elektrificeringen af vores drift i slutningen af 2024. FAS ejer mange personbiler, som medarbejdere, primært chauffører, bruger til pendling, frem for at køre lastbilen de sidste kilometer hjem til hjemmeadressen. Det har været medvirkende til, at vi har kunnet spare unødige CO₂e-udledninger. Men disse biler er primært dieselbiler. Nu har FAS købt sin første elektriske personbil, som kører dagligt mellem Næstved centrum og vores kontor på Uglehøjvej, og vi forventer, at der kommer flere til i 2025.

I forbindelse med en større tagrenovering på hovedkontoret er markedet for vedvarende energikilder blevet undersøgt. Vi forventer at installere solceller i foråret 2025, samt at opsætte ladestandere til såvel firmabiler, ledelsen og gæster, mens en ID.Buzz er bestilt til vores arbejdsmiljøafdeling. Det er forventningen, at erfaringerne hermed vil medvirke til en hurtigere omstilling i fremtiden.

Flådestyring og interne konkurrencer

I løbet af 2025 bliver hele vores lastbilflåde registreret i deres respektive

flådestyringssystemer. Dette gør os i stand til at måle og evaluere vores drift på et helt nyt niveau, og baner vejen for særlige initiativer på f.eks. energirigtig kørsel, minimering af tomgangstider mm. FAS har i flere år haft en kørelærer ansat, som har undervist chaufførerne i energieffektive kørervaner, og vi har tidligere haft kørselskonkurrencer baseret på brændstofforbrug. Flådestyringssystemerne gør det nu muligt for den enkelte chauffør at følge sin egen kørsel, og se, hvordan små ændringer gør en forskel. Dermed får vi et udgangspunkt for at lave konkurrencer, som går på tværs af vores afdelinger, uafhængigt af om du kører med jord eller containere, arbejder med kraner eller flytter maskiner.

Miljø- og klimapolitik udarbejdes i 2025

FAS har i 2024 sat reduktionsmål og igangsat forskellige initiativer, jf. ovenstående, der skal medvirke til at realisere dette reduktionsmål og begrænse vores påvirkning på det omkringliggende samfund. I løbet af 2025 forventes ledelsen at formalisere yderligere politikker for vores fremtidige arbejde på miljø- og klimaområdet.

Cirkulær Økonomi og Affald

Bygge- og anlægsbranchen, som vi leverer materialer og ydelser til, er ansvarlig for op mod 40 % af Danmarks samlede ressourceforbrug og affaldsproduktion. Vi oplever en stigende interesse i markedet for FAS' affaldsløsninger til øget kildesortering. Dette såvel af flere maxicontainere til de store fraktioner bygge- og nedrivningsaffald på de byggeprojekterne, som minicontainere til kildesortering af de mindre fraktioner fra mandskabsskurbyer og administrationsbygninger. Flere af vores kunder har mål om at recirkulere over 70 % af bygge- og anlægsaffaldet, og der er kildesortering afgørende. Vi tilbyder nu også opdelt containere, mindre containere og bigbags, der muliggør, at flere fraktioner kan sorteres på samme areal.

Sociale og personaleforhold

De tre O'er definerer vores DNA, og beskriver FAS' mission om at levere service af god kvalitet med troværdighed. Vores medarbejdere er en vigtig årsag til, at vi lykkes. Derfor må de aldrig blive et nummer i rækken. Vi har særligt fokus på vores sociale ansvar, og på at skabe trivsel for vores medarbejdere – på såvel arbejdspladsen som privat.

Selskabets aktiviteter drives i Danmark, hvor de sociale forhold og medarbejderforhold i høj grad er reguleret ved lov, der sikrer alle ansatte gode betingelser. Det er derfor vores vurdering, at der skal virksomhedsspecifikke indsatser til, hvis man vil gøre en forskel på området. Og det vil vi!

Derfor har vi lavet individuelle lærlingeforløb og mentorordninger, vi har udviklet vores eget ordblindkursus, holder MUS- og GRUS-samtaler samt personalemøder, hvor alle ansatte bliver opdateret og kan komme med deres besyv til dagligdagen. Vi holder intromøder for alle nye medarbejdere, hvor de møder den øverste ledelse, og afholder konflikthåndteringskurser. Endelig deltager vi i samarbejder om, hvordan man kan få flere ind på erhvervsuddannelserne, så der kan komme flere faglærte chauffører – noget som

branchen i den grad mangler.

I FAS tager vi et ekstra ansvar for vores ansatte, fordi vi tror på, at det kan øge trivslen, den faglige udvikling og bidrage til en mere inkluderende arbejdskultur. Derfor har vi i flere år arbejdet med FN's 17 Verdensmål. Og initiativer herfra fortsætter, men bliver i fremtiden en integreret del af vores ESG-rapportering som følge af CSRD.



ESG-nøgletal - social*	Enhed	2024	2023	2022
Total antal medarbejdere ¹	Stk., FTE	143	129	117
Total antal medarbejdere ²	Stk., HC	167	156	143
Timelønnede	%	71,8	73,7	76,2
Funktionærer	%	28,2	26,3	23,8
Heraf lærlinge ³	Stk., HC	5	6	6
Medarbejderomsætning ⁴	%	19,32	23	25
Alderssammensætning af arbejdsstyrken⁵				
<30	%	19,89	15,92	18,18
31-51	%	44,32	50,32	48,95
>50	%	35,8	33,12	32,87

¹ Fuldtidsansatte (FTE) målt på ATP

² Fuldtidsansatte (HC) baseret på total antal medarbejder-id ved årets afslutning

³ Én lærling blev færdiguddannet i slut-2024 og stoppede efterfølgende i koncernen. Han figurerer derfor ikke af opgørelsen for 2024.

⁴ Beregnet pr. ultimo året – (antal fratrædelser / antal ansatte (HC)) * 100.

⁵ Beregnet pr. ultimo året – (antal i aldersgruppen / antal ansatte (HC)) * 100.

Sikkerhed og sundhed

I FAS vægter vi sikkerhed højt, da vi er klar over, at transportbranchen er en branche med væsentlig risiko for arbejdsskader. Vores medarbejdere skal vide, at vi bakker dem op og støtter dem igennem en potentiel skade. Derfor har vi i FAS de seneste år oprustet kraftigt på arbejdsmiljøområdet. Det har altid været et vigtigt område for os, men med etableringen af en separat arbejdsmiljøafdeling med to dedikerede ansatte og et arbejdsmiljøudvalg med repræsentanter fra alle afdelinger, går vi det ekstra skridt for at sikre sikkerhed og trivsel for alle.

Der er dog ikke kun fokus på den fysiske sikkerhed og sundhed, men også den mentale. Som chauffør tilbringer man mange timer alene med egne tanker, og derfor er det vigtigt at have øje for de ansattes mentale trivsel. Det er noget, som de arbejdsmiljøansvarlige har meget fokus på, og det bliver italesat til velkomstsamtaler, når der er tilsyn og generelt på personalemøder. Vi passer på hinanden. Holder ind, hvis vi ser noget, der virker forkert. Vi tager fat i kollegaen, der har været igennem i svær oplevelse. Det er en af grundstenene i 3XO. At vi udviser Opmærksomhed overfor vores kolleger.

Stop! Tænk! Gør! er vores kampagne for et mere sikkert arbejdsmiljø i transportbranchen. Kampagnen læner sig op ad 3XO, særligt Opmærksomhed. Vi er opmærksomme på vores omgivelser, siger fra og bryder ind, hvis vi ser dårlig opførsel eller decideret brud på sikkerheden. Denne regel gælder både blandt egne kolleger, men også hos kunder, samarbejdspartnere og konkurrenter. Det handler om at stoppe arbejdets udførelse og skaden, tænke sig om en ekstra gang og have øje for risici, og gør det rigtige i situationen.

Arbejdet har båret frugt. De seneste års forøgede fokus på sikkerheden har nedbragt antallet af arbejdsulykker fra 22 i 2022 til 16 i 2024, mens frekvensen af arbejdsulykker pr. ansat også er faldende. Samtidig er sygefraværet også faldet, fra 3,79% i 2022 til 3,24 i 2024.

Der har været en stigning i antallet af materielskader fra 2022 til 2023, mens antallet er på niveau i 2024. Set i relation til antal medarbejdere, er skadefrekvensen ligeledes stigende fra 2022 til 2023, mens den falder i 2024. FAS har i 2023 og 2024 haft et stort fokus på, at alle skader skulle anmeldes, uanset skadens alvorlighed. I samme ombæring er nye systemer og procedure taget i brug, der har gjort det lettere for den enkelte ansatte at anmelde skader. Derfor ser vi også stigningen fra 2022 til 2023 som et tegn på, at medarbejderne har taget de nye procedurer til sig, hvilket er en positiv udvikling.

Desværre oplever koncernen et stigende fokus blandt vores kunder og samarbejdspartnere på, at mindre skader på anlæg, f.eks. græsplæner, også anmeldes. Dette er en problemstilling, som vi blot kan tage til efterretning, og bruge som udgangspunkt til at blive endnu bedre.

	Enhed	2024	2023	2022
Arbejdsulykker	Stk.	16	21	22
Ulykkesfrekvens ⁶		0,11	0,16	0,18
Materielskade	Stk.	201	199	171
Skadefrekvens ⁷		1,40	1,54	1,46
Sygefravær	%	3,24	3,43	3,79

⁶ Ulykkesfrekvens er målt som arbejdsulykker fordelt pr. årsværk (FTE)

⁷ Skadefrekvens er målt som materielskader fordelt pr. årsværk (FTE)

ZBC's Efteruddannelsespris 2024

FAS udviklede i 2022-23 et ordblindekursus sammen med ZBC, som skal hjælpe koncernens ordblinde med at få kommunikationen i dagligdagen til at fungere bedre. De ansatte, som har deltaget, er meget positive og fortæller gerne om deres erfaringer, hvilket betyder, at vi i 2024 har oplevet en stor interesse i kurset fra andre ansatte, som gerne vil deltage, men også anerkendelse fra kunder, samarbejdspartnere og i branchen generelt.

Derfor er vi også særligt stolte af at have modtaget ZBC's Efteruddannelsespris 2024. ZBC's vicedirektør sagde i forbindelse med prisoverrækkelsen:

"Hos ZBC vil vi gerne hylde og fejre de mange gode tiltag, der bliver søsat i hverdagen, og hvor vi som uddannelsesinstitution bidrager med understøttende opkvalificering inden for kurser og efteruddannelse. Der var virkelig mange gode indstillinger i 2024-puljen, men de strategiske og vedholdende indsatser er noget ganske særligt og skal anerkendes. Frede Andersen & Søn sætter medarbejderne i centrum og prioriterer at skabe en arbejdsplads, hvor udvikling og trivsel går hånd i hånd. Deres målrettede strategi for efteruddannelse, er et godt eksempel på, hvordan man skaber værdi både for medarbejdere og virksomhed."

For os kommer medarbejderne først – uden dem var der ingen os – og derfor var adm. direktør, Peter Vilhelm Andersen, også meget glad, da han modtog prisen: *"Det betyder rigtig meget. Vi synes, vi favner rigtig bredt. Folk skal finde deres hylde og have lov til at være forskellige. Vores HR-afdeling har været dygtige til at kunne finde den rigtige plads til de medarbejdere vi har."*

Lærlinge

I FAS gør vi meget ud af vores lærlingeforløb. Selvom vi godt kunne tage mange lærlinge, vil

vi hellere have få, der til gengæld får det bedst mulige forløb. Alle lærlinge starter på værkstedet, og kommer derefter vidt omkring i virksomhedens forskellige afdelinger, fordi vi tror på, at det styrker dem på deres vej til arbejdsmarkedet.

Vi vil gerne sikre os, at vores lærlinge får et grundigt og trygt forløb, hvor de bliver fulgt og støttet i opstarten af deres chaufførkarrierer. Derfor er de tilknyttet og følger en mentor den første tid i afdelingerne, så de for alvor lærer om hverdagen på landevejen sammen med en rutineret kollega.

Vi holder særlige lærlingeaftener, hvor de har tid sammen som gruppe til at dele erfaringer fra hverdagen – men også bare have det sjovt sammen.

Sabine fortæller

I 2024 er der særligt én lærling, der er løbet med alle overskrifterne. Sabines vej ind i branchen og FAS var ikke som de fleste. Sabine startede på gymnasiet, ligesom vennerne, men måtte med tiden indse, at det ikke var retningen for hende. Sabine havde behov for en mere praktisk uddannelse, hvor hun havde mulighed for at stifte bekendtskab med arbejdsmarkedet i løbet af uddannelsen. Derfor endte hun med at flytte fra Bornholm og forfølge sin nye drøm om at blive lastbilchauffør. Hendes første læreplads passede ikke til hende, så Sabine fik i stedet mulighed for at starte hos FAS. Og Sabine har kun positiv tilbagemelding på hele forløbet:

"Det tog mig lang tid at komme ud af min første lærerpladsaftale, og der var HR-afdelingen i FAS særligt hjælpsom undervejs, hvor det hele var rigtig svært. Siden har det virkelig bare været et sindssygt godt forløb, godt planlagt. Der er virkelig styr på, hvornår man skal hvad. Jeg er kommet godt rundt i alle afdelinger, og har kunnet prøve mange nye ting af."

Sabine deltog i foråret i DM i Skills, hvor hun skulle konkurrere i disciplinerne energirigtig kørsel, lastsikring, krankørsel og teori, og klarede sig rigtig godt. Det er alle discipliner, som hun har prøvet af i løbet af sin tid hos FAS, og det har været med til at sætte retningen for hendes videre chaufførkarriere. Sabine indstillede FAS til Årets Læreplads i 2024. Vi vandt desværre ikke, men vi er meget taknemmelige for indstillingen!

Hos FAS har Sabine fra dag ét vist stor dedikation, gåpåmod og ikke mindst en fantastisk evne til at manøvre vores store køretøjer. Og vi er meget glade for, at Sabine fortsat vil være bag rettet i vores containerafdeling.

Vores lærling Sabine belønnes med legat

Man skal huske at belønne den særligt gode indsats.

Efter to år i gymnasiet besluttede Sabine at rejse fra Bornholm til Sjælland, og bytte gymnasiet ud med Vejgodstransportuddannelsen på Transport- og Logistikskolen på ZBC i Slagelse, og dermed forfølge sin drøm om at blive uddannet chauffør. Sabine startede sin

vejgodsuddannelse hos en virksomhed, som ikke passede til hende. Derfor søgte hun andre veje, og vi er i FAS meget glade for, at Sabine takkede Ja til vores tilbud om en læreplads.

Sabine har, som alle andre lærlinge, været igennem alle vores afdelinger, og har i sin elevperiode prøvet kræfter med alle former for kørsel som chauffør. Således sikre vi, at alle lærlinge bliver så dygtige som muligt. Og Sabine er dygtig! Hun griber alle de opgaver og udfordringer, hun møder i dagligdagen, og hendes kolleger har kun ros tilovers for hendes ro, kompetencer og måde at samarbejde på.

Derfor modtog Sabine i 2024 også et legat fra Slagelse Håndværker- og Industriforenings Fond.

Kæmpestort tillykke med prisen, Sabine! Vi er stolte af at have dig som chauffør, du repræsenterer FAS så flot!

Ordblindekursus

Med vores ordblindekursus sætter vi den enkelte medarbejder i centrum. Forløbet styrker den enkeltes kommunikationsevner og kompetencer i relation til sit daglige arbejde og faglige udvikling, men det styrker dem også personligt, og giver dem kompetencer, som i den grad kan bruges privat.

Forløbet er udformet efter god dialog med de ansatte om deres særlige behov. Efter hvert kursusforløb evaluerer deltagerne forløbet og hvad, de har fået ud af det. Det gør, at indhold og format løbende kan justeres for bedst at tilpasse kurset deltagerens reelle behov.

John, vogn 54: "Jeg har ikke den store forstand på computere, men på kurset fik jeg en masse fif og fik installeret en masse gode redskaber, jeg kan bruge. Særligt den funktion på tabletten, der læser beskeder op, bruger jeg. Især, når jeg har glemt brillerne derhjemme. Derudover, så har jeg hørt en masse podcasts. Jeg fandt nogle virkelig gode nogle om krimier, og de er gode på de lange ture, når jeg har plads og tid til det. Jeg kan virkelig kun anbefale alle at deltage, hvis de har behov for det!"

Som virksomhed har vi daglig meget dialog med vores chaufførerne, som også har meget dialog med vores kunder ude på landevejene. Derfor så vi særligt et behov i det daglige for at forbedre nogle medarbejderes kommunikative og tekniske kompetencer. Vi bruger flere forskellige tekniske værktøjer, som vores timelønnede skal kunne betjene, og sender mange beskeder, hvis budskab de skal forstå. Men da mange chauffører er ordblinde, var det ikke alle beskeder, der blev forstået af alle. Og det var et kæmpe problem.

Med vores kursus har vi lagt vægt på, at de, der har behov for det, lærer at bruge nogle værktøjer, som gør kommunikationen og deres hverdag lettere. Det betyder f.eks. at de nu har mulighed for at få læst tekst op, eller anvende tale-til-tekst, når de skal sende beskeder tilbage til virksomheden. Overfor kunderne gælder det f.eks., når en ansat skal møde på en ny lokation, og skal forklare kunden, hvor de er, men ikke kender adressen. Så kan de få læst

vejskilte højt og kan give besked videre.

Hugo, vogn. 74: "Der er nogle ting, jeg bruger tit, og andre, der ikke har været så relevant for mig. Jeg har ikke behov for at lære om ordene, og hvordan de bliver delt eller skal læses. Jeg klarer mig, som jeg har gjort indtil nu. Men nu har jeg muligheden for at få læst svære eller lange beskeder op. Og skal jeg skrive et svar, så skal jeg bare tale langsomt nok, så skriver systemet for mig. *Der er andre, der hører lydbøger og podcast, det er ikke mig. Men hvis jeg får lyst til det en dag, så ved jeg, hvordan man gør.*

Men jeg synes, at vores underviser var rigtig dygtig, god til at forklare tingene. Hun var meget nede på jorden og tog det i vores tempo, så alle kunne følge med. Vi var fire på holdet, og det gjorde, at der var god tid til at få klaret den enkeltes udfordringer. Der var plads til at hjælpe hinanden."

Med kurset er vi ligeledes med til at gøre op med et tabu, som der er særligt udbredt i transportbranchen. Vi oplever, at der blandt vores ikke-ordblinde ansatte er en stigende åbenhed overfor det at leve med ordblindhed, og at det er blevet mere acceptabelt at tale om sine udfordringer og bede om hjælp.

Ligebehandling og Mangfoldighed

Vores sociale ansvar er en stor del af vores værdisæt 3XO, og det ses ved, at vi ansætter mange forskellige mennesker med vidt forskellige baggrunde og behov. Vi tror på, at alle kan bidrage positivt, når de får chancen i det rette miljø. Vi tror på, at alle kan blive bedre til det, de gør, når bare de får plads til og mulighed for at udvikle sig.

Ligebehandling, mangfoldighed og inklusion af personer med handicap er meget væsentligt for os i FAS. Vi er af den klare overbevisning, at alle kan bidrage, når bare de får chancen for at gøre det i deres tempo og i de rette omgivelser.

Vi tager jævnligt personer ind i praktik og jobafklaringsforløb, og flere ender efterfølgende med en fast ansættelse, som passer til deres egen særlige situation. Vi har i dag ansat flere fleksjobbere i administrationen og på værkstedet, som hver især bidrager med det, de er bedst til, og i det omfang, som de har overskud til. Der er en bred forståelse blandt virksomhedens ansatte for, at alle kan bidrage med noget, og diskriminerende adfærd accepteres ikke.

A, der er fleksjobber i FAS, fortæller: "*Da jeg blev fastansat i FAS, var det et vendepunkt for mig efter flere år med sygemelding pga. stress og angst. Der er blevet taget meget hensyn til mine behov, herunder tilpasning af arbejdstimer og brug af hjælpemidler. Jeg sidder i et skånsomt miljø, hvor er føler mig velkommen og tryk, og er tildelt en fast mentor. Den støtte, jeg har fået i FAS, har været altafgørende for min succes med at varetage et fleksjob. Jeg er taknemmelig for den forståelse og fleksibilitet, som virksomheden har udvist, jeg trives, og jeg er motiveret og klar til at bidrage til virksomhedens succes, som jeg bedst kan.*"

FAS har i 2024 syv medarbejdere ansat på særlige vilkår.

Kønsmæssig sammensætning i FAS

Transportbranchen er historisk en mandsdomineret branche, hvor der ansættes få kvinder. Indtil for få år siden skulle man tælle til 100, før man mødte én kvindelig lastbilchauffør. Der er heldigvis sket en del de seneste år, og i dag udgør kvinder 2,4% af lastbilchaufførerne på landsplan. Hos os udgør de 4,34%. Vi tror på, at højere diversitet blandt vores medarbejdere, såvel chauffører som funktionærer, har en positiv effekt på dagligdagen og forretningen. Vi har de seneste år sat fokus på ligestilling i transportbranchen, internt, men også i de forskellige branchefora og netværk, hvor vi er aktive. Derfor tager vi det i dag for givet, at vi selvfølgelig har både kvindelige chauffører og lærlinge.

Kønsdiversitet i FAS				
Kvinder i FAS - total	%	19,26	15,38	12,58
Kvinder i FAS - timelønnede ⁹	%	5,83	4,35	2,75
Kvinder i FAS - funktionærer	%	53,19	46,34	44,11

⁹ Beregnet pr. ultimo året – (total antal kvindelige timelønnede / total antal timelønnede (HC)) * 100. Dette tal medregner chauffører, pladsmedarbejdere og rengøringsfolk.

I FAS vil vi gerne gøre en ekstra indsats for, at vores kvindelige medarbejdere føler sig velkomne og respekterede i en ellers mandsdomineret branche. Vi accepterer ikke diskrimination og forskelsbehandling, og har løbende dialog med særligt de unge kvinder om deres dagligdag. Og derfor har vi som målsætning, at vi vil bibeholde vores førerposition, og altid have flere kvindelige chauffører end gennemsnittet i branchen.

Sabine, der netop er færdiguddannet lærling i FAS, udtaler: *"Jeg har stort set kun fået positive reaktioner i virksomheden og blandt kunderne. Og selvom det sker, at der kommer en kæk bemærkning, er det primært positivt. Ellers må man jo bare bevise noget andet. Vi er i hvert fald nogle rigtig dygtige kvinder i koncernen, som har styr på vores ting. Og det har vores mandlige kolleger stor respekt for."*

Øvrig kønsmæssig sammensætning på ledelse og bestyrelsesniveau henvises der til moderselskabets årsregnskab, Andersen Gruppen Holding ApS

Respekt for menneskerettigheder

FAS' ledelse accepterer ingen former for diskrimination eller forskelsbehandling, f.eks. på baggrund af køn, nationalitet, race, hudfarve, kultur, religion eller tro, politisk anskuelse, handicap, alder, seksuel orientering mv. ifm. ansættelse, uddannelsesmuligheder, forfremmelse, afskedigelse, i dagligdagen eller ifm. andre forretningsaktiviteter. Alle ansatte, kunder og samarbejdspartnere har ret til at blive behandlet med respekt, og vi forventer, at kunder og samarbejdspartnere behandler vores medarbejdere ligeledes.

Selskabet accepterer ikke nogen form for seksuel chikane og vil øjeblikkeligt stoppe sådan adfærd. Ved seksuel chikane forstås uønsket adfærd af seksuel karakter (af fysisk, verbal eller visuel art), der krænker kvinders og mænds værdighed. Medarbejdere, der føler sig krænkede, kan til enhver tid henvende sig til ledelsen eller HR, der vil behandle alle henvendelser seriøst og fortroligt. Derudover har FAS oprettet en whistleblowerordning, hvor eventuel uetisk adfærd, diskrimination og lignende kan indrapporteres. Vi har i 2024 ikke fået indrapporteret sager til vores whistleblowerordning.

Som en del af FAS forberedende arbejde til CSRD-rapporteringen, er ESG-afdelingen i gang med at undersøge vores værdikæder mere i dybden ift., om der er risiko for brud på menneskerettighederne hos kunder, samarbejdspartnere og leverandører, som vi kan have en indflydelse på. Det arbejde fortsætter i 2025 med henblik på at konkretisere, hvor der er særlig risici, samt hvordan FAS kan agere for at minimere risici pba. egen drift.

Anti-korruption og bestikkelse

FAS accepterer ikke nogen form for bestikkelse eller korruption. Det er fuldstændigt forbudt at tilbyde, acceptere eller opfordre til betaling af bestikkelse eller andre upassende betalinger, herunder smøring, både direkte eller gennem en tredjepart. FAS har ikke haft eller mistanke om sager vedrørende bestikkelse, korruption eller lignende i 2024.

FAS er i starten af 2025 i proces med at beskrive, formalisere og godkende et adfærdskodeks (Code of Conduct), som skal gælde for alle ansatte og faste samarbejdspartnere. Vores adfærdskodeks forventes at træde endeligt i kraft i løbet af Q2 2025.

Dataetik

Selskabet indgår i Andersen Gruppen Holding ApS koncernen. Der henvises til koncernredegørelsen for dataetik i årsrapporten for 2024 for modervirksomheden Andersen Gruppen Holding ApS, CVR-nr 28 28 39 54.

Note		2024 DKK	2023 t.DKK
1	Nettoomsætning	428.198.063	404.558
	Andre driftsindtægter	5.093.515	3.760
	Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer	-239.616.416	-228.954
	Andre eksterne omkostninger	-63.930.330	-61.164
	Bruttofortjeneste	129.744.832	118.200
2	Personaleomkostninger	-90.234.720	-83.029
	Resultat før af- og nedskrivninger	39.510.112	35.171
	Af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver	-25.289.613	-23.984
	Resultat af primær drift	14.220.499	11.187
3	Finansielle indtægter	898.220	614
4	Finansielle omkostninger	-4.858.850	-3.451
	Resultat før skat	10.259.869	8.350
5	Skat af årets resultat	-2.289.561	-1.875
	Årets resultat	7.970.308	6.475
6	Forslag til resultatdisponering		

AKTIVER		31.12.24	31.12.23
		DKK	t.DKK
Note			
	Erhvervede rettigheder	391.170	407
	Udviklingsprojekter under udførelse	2.156.468	2.045
7	Immaterielle anlægsaktiver i alt	2.547.638	2.452
	Grunde og bygninger	0	25.623
	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	159.564.690	135.649
	Forudbetalinger for materielle anlægsaktiver	0	140
8	Materielle anlægsaktiver i alt	159.564.690	161.412
9	Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	11.355.046	14.333
	Finansielle anlægsaktiver i alt	11.355.046	14.333
	Anlægsaktiver i alt	173.467.374	178.197
	Råvarer og hjælpematerialer	1.745.338	1.130
	Varebeholdninger i alt	1.745.338	1.130
	Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	45.426.967	42.720
	Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	6.221.870	377
	Andre tilgodehavender	286.383	320
10	Periodeafgrænsningsposter	518.254	1.377
	Tilgodehavender i alt	52.453.474	44.794
	Likvide beholdninger	881.462	920
	Omsætningsaktiver i alt	55.080.274	46.844
	Aktiver i alt	228.547.648	225.041

		31.12.24	31.12.23
Note		DKK	t.DKK
PASSIVER			
11	Selskabskapital	500.000	500
	Reserve for udviklingsomkostninger	1.681.742	1.595
	Overført resultat	35.571.280	45.863
	Forslag til udbytte for regnskabsåret	0	8.000
Egenkapital i alt		37.753.022	55.958
12	Hensættelser til udskudt skat	7.131.689	7.112
Hensatte forpligtelser i alt		7.131.689	7.112
13	Gæld til realkreditinstitutter	0	4.542
13	Gæld til øvrige kreditinstitutter	975.131	6.859
13	Leasingforpligtelser	107.643.961	82.891
13	Deposita	0	88
13	Anden gæld	2.000.549	1.940
Langfristede gældsforpligtelser i alt		110.619.641	96.320
13	Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser	23.671.788	21.164
	Gæld til øvrige kreditinstitutter	6.060.665	5.782
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	34.114.527	29.863
	Gæld til tilknyttede virksomheder	1.250.311	873
	Selskabsskat	2.590.623	2.065
	Anden gæld	5.355.382	5.904
Kortfristede gældsforpligtelser i alt		73.043.296	65.651
Gældsforpligtelser i alt		183.662.937	161.971
Passiver i alt		228.547.648	225.041
14	Eventualforpligtelser		
15	Pantsætninger og sikkerhedsstillelser		
16	Nærtstående parter		

Egenkapitalopgørelse

Beløb i DKK	Selskabs- kapital	Reserve for udviklings- omkostninger	Overført resultat	Forslag til udbytte for regnskabsår et	Egenkapital i alt
Egenkapitalopgørelse for 01.01.24 - 31.12.24					
Saldo pr. 01.01.24	500.000	1.594.815	45.862.511	8.000.000	55.957.326
Nettoeffekt ved spaltning og virksomhedssalg	0	0	-18.174.612	0	-18.174.612
Korrigeret saldo pr. 01.01.24	500.000	1.594.815	27.687.899	8.000.000	37.782.714
Betalt udbytte	0	0	0	-8.000.000	-8.000.000
Øvrige egenkapitalbevægels er	0	111.833	-111.833	0	0
Skat af egenkapitalbevægels er	0	-24.906	24.906	0	0
Forslag til resultatdisponering	0	0	7.970.308	0	7.970.308
Saldo pr. 31.12.24	500.000	1.681.742	35.571.280	0	37.753.022

	2024	2023
	DKK	t.DKK

1. Nettoomsætning

Nettoomsætningen fordeler sig således på aktiviteter:

Omsætning, kørsel	428.198.063	404.558
-------------------	-------------	---------

Nettoomsætningen fordeler sig således på geografiske markeder:

Omsætning, Danmark	428.198.063	404.558
--------------------	-------------	---------

I alt	428.198.063	404.558
-------	-------------	---------

2. Personaleomkostninger

Lønninger	78.566.566	72.094
Pensioner	7.525.252	6.680
Andre omkostninger til social sikring	1.627.025	1.470
Andre personaleomkostninger	2.515.877	2.785

I alt	90.234.720	83.029
-------	------------	--------

Gennemsnitligt antal beskæftigede i året	143	134
--	-----	-----

Vederlag til ledelsen:

Vederlag til direktion og bestyrelse	1.549.074	1.146.329
--------------------------------------	-----------	-----------

Med henvisning til årsregnskabslovens § 98 b, stk. 3, nr. 1 er vederlag til direktion og bestyrelse sammendraget for 2024 og 2023, da oplysninger ellers vil føre til, at der vises beløb for et enkelt ledelsesmedlem.

	2024	2023
	DKK	t.DKK

3. Finansielle indtægter

Renteindtægter fra tilknyttede virksomheder	858.278	589
Renteindtægter i øvrigt	29.280	15
Øvrige finansielle indtægter	10.662	10
I alt	898.220	614

4. Finansielle omkostninger

Renteomkostninger i øvrigt	4.837.072	3.414
Øvrige finansielle omkostninger	21.778	37
I alt	4.858.850	3.451

5. Skat af årets resultat

Årets aktuelle skat	2.590.626	2.067
Årets regulering af udskudt skat	-301.065	-192
I alt	2.289.561	1.875

	2024 DKK	2023 t.DKK
6. Forslag til resultatdisponering		
Forslag til udbytte for regnskabsåret	0	8.000
Overført resultat	7.970.308	-1.525
I alt	7.970.308	6.475

7. Immaterielle anlægsaktiver

Beløb i DKK	Erhvervede rettigheder	Udviklingspro- jekter under udførelse
Kostpris pr. 01.01.24	2.615.379	2.044.635
Tilgang i året	153.600	111.833
Kostpris pr. 31.12.24	2.768.979	2.156.468
Af- og nedskrivninger pr. 01.01.24	-2.208.599	0
Afskrivninger i året	-169.210	0
Af- og nedskrivninger pr. 31.12.24	-2.377.809	0
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.24	391.170	2.156.468

Udviklingsprojekter under udførelse omfatter omkostninger til udvikling af nye programmer, som pr. balancedagen endnu ikke er færdiggjort og forventes implementeret i løbet af 2025-2026.

De aktiverede omkostninger sammensætter sig af eksterne omkostninger.

8. Materielle anlægsaktiver

Beløb i DKK	Grunde og bygninger	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Forudbetalinger for materielle anlægsaktiver
Kostpris pr. 01.01.24	32.708.493	217.546.499	140.000
Afgang ved spaltning og salg af virksomhed	-32.708.493	0	0
Tilgang i året	0	56.722.838	0
Afgang i året	0	-35.213.992	0
Overførsler i årets løb til/fra andre poster	0	140.000	-140.000
Kostpris pr. 31.12.24	0	239.195.345	0
Af- og nedskrivninger pr. 01.01.24	-7.085.868	-81.897.141	0
Afgang ved spaltning og salg af virksomhed	7.085.868	0	0
Afskrivninger i året	0	-25.120.403	0
Tilbageførsel af nedskrivninger fra tidligere år	0	27.386.889	0
Af- og nedskrivninger pr. 31.12.24	0	-79.630.655	0
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.24	0	159.564.690	0
Regnskabsmæssig værdi af finansielt leasede aktiver pr. 31.12.24	0	131.727.253	0

9. Finansielle anlægsaktiver

Beløb i DKK	Tilgodehaven- der hos tilknyt- tede virksom- heder
Kostpris pr. 01.01.24	14.333.040
Afgang i året	-2.977.994
Kostpris pr. 31.12.24	11.355.046
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.24	11.355.046

	31.12.24 DKK	31.12.23 t.DKK
--	-----------------	-------------------

10. Periodeafgrænsningsposter

Forudbetalte forsikringer	194.575	331
Forudbetalte vægtafgifter	88.743	771
Andre periodeafgrænsningsposter	234.936	275
I alt	518.254	1.377

11. Selskabskapital

Selskabskapitalen består af:

	Antal	Pålydende værdi i alt DKK
Kapitalandele	500.000	500.000

	31.12.24 DKK	31.12.23 t.DKK
--	-----------------	-------------------

12. Udskudt skat

Udskudt skat pr. 01.01.24	7.432.754	7.304
Udskudt skat indregnet i resultatopgørelsen	-301.065	-192
Udskudt skat pr. 31.12.24	7.131.689	7.112

Udskudt skat fordeler sig således:

Immaterielle anlægsaktiver	448.437	422
Materielle anlægsaktiver	6.633.680	6.497
Tilgodehavender	0	303
Hensatte forpligtelser	-31.328	-77
Gældsforpligtelser	80.900	-33
I alt	7.131.689	7.112

Selskabet har været involveret i en spaltning pr. 01.01.2024 hvorfor der er tillagt t.DKK 321 til udskudt skat primo.

13. Langfristede gældsforpligtelser

	Afdrag første år DKK	Restgæld efter 5 år DKK	Gæld i alt 31.12.24 DKK	Gæld i alt 31.12.23 t.DKK
Gæld til realkreditinstitutter	0	0	0	5.051
Gæld til øvrige kreditinstitutter	1.632.000	0	2.607.131	9.072
Leasingforpligtelser	22.039.788	50.168.654	129.683.749	101.333
Deposita	0	0	0	88
Anden gæld	0	0	2.000.549	1.940
I alt	23.671.788	50.168.654	134.291.429	117.484

14. Eventualforpligtelser

Leasingforpligtelser

Selskabet har indgået operationelle leasingkontrakter med en restløbetid på 1-35 måneder og en samlet forpligtelse på t.DKK 1.940.

Garantiforpligtelser

Selskabet har afgivet en garanti på t.DKK 266 over for 3. mand.

Selskabet har gennemført en spaltning med regnskabsmæssig virkning pr. 01.01.2024 som indskydende selskab. Selskabet hæfter solidarisk med de øvrige selskaber, der har deltaget i spaltningen, for de forpligtelser, der bestod på tidspunktet for beslutningen om spaltning, dog højst med værdien af de resterende nettoaktiver på dette tidspunkt. De bestående forpligtelser i det modtagende selskab udgør på balancedagen t.DKK 0.

Andre eventualforpligtelser

Selskabet er sambeskattet med øvrige danske selskaber i koncernen og hæfter solidarisk og ubegrænset for selskabsskatter og eventuelle forpligtelser til at indeholde kildeskat på renter, royalties og udbytter for de sambeskattede selskaber. Hæftelsen omfatter derudover eventuelle senere korrektioner til den opgjorte skatteforpligtelse som konsekvens af ændringer til sambeskatningsindkomsten m.v.

15. Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Til sikkerhed for selskabets gæld og tilknyttet virksomheders gæld til kreditinstitutter på i alt t.DKK 30.010 har selskabet afgivet virksomhedspant på t.DKK 21.500. Virksomhedspantet omfatter pr. 31.12.24 følgende aktiver til regnskabsmæssig værdi:

- Andre anlæg, driftsmateriel og inventar t.DKK 27.835
- Varebeholdninger t.DKK 1.745
- Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser, t.DKK 45.427

16. Nærtstående parter

Bestemmende indflydelse Grundlag for indflydelse

Andersen Gruppen Holding ApS, Næstved Stemmerettighedsmajoritet

Transaktioner	Relation	2024 DKK
Køb af varer og ydelser	Koncernselskaber	47.597.559
Salg af varer og ydelser	Koncernselskaber	3.875.198
Administrationsfee	Koncernselskaber	2.380.815
Renteindtægter hos tilknyttede virksomheder	Koncernselskaber	858.277

Vederlag til ledelsen fremgår af note 2. Personaleomkostninger.

Mellemværender 31.12.24
DKK

Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder 17.576.916
Gæld til tilknyttede virksomheder -1.250.311

Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder indregnet under omsætningsaktiver og kortfristet gæld til tilknyttede virksomheder består af mellemværender, som afregnes løbende og i overensstemmelse med selskabets normale aftale- og betalingsbetingelser. Der er ikke foretaget nedskrivninger herpå.

Selskabet indgår i koncernregnskabet for modervirksomheden Andersen Gruppen Holding ApS, Næstved.

17. Anvendt regnskabspraksis

GENERELT

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven for store virksomheder i regnskabsklasse C.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til foregående år.

Ændring i sammensætning af aktiviteter

Frede Andersen & Søn A/S har gennemført en spaltning med Andersen Gruppen Ejendomme ApS med Frede Andersen & Søn A/S som det indskydende selskab. Spaltningen er gennemført med regnskabsmæssig virkning pr. 01.01.24. Spaltningen har medført at Frede Andersen & Søn A/S aktiviteter vedrørende udlejning af ejendomme, samt dets domicilejendom er spaltet til foranførte selskab. Sammenligningstallene er ikke tilpasset.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes, herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger.

I balancen indregnes aktiver, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt. Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå selskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt. Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet nedenfor for hver enkelt regnskabspost.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden, årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

LEASINGKONTRAKTER

Leasingkontrakter vedrørende aktiver, hvor selskabet har alle væsentlige fordele og risici forbundet med ejendomsretten over aktivet (finansielle leasingkontrakter), indregnes i balancen. Finansielt leasede aktiver og dertilhørende leasingforpligtelser måles ved første indregning til dagsværdien af det leasede aktiv eller nutidsværdien af de fremtidige leasingydelse, hvis denne er lavere. Finansielt leasede aktiver behandles efterfølgende som øvrige tilsvarende aktiver.

17. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

Leasingforpligtelser vedrørende finansielt leasede aktiver indregnes i balancen som gældsforpligtelser. Efter første indregning måles leasingforpligtelser til amortiseret kostpris, hvorefter leasingydelsens rentedel indregnes i resultatopgørelsen over leasingperioden.

Leasingydelser vedrørende operationelle leasingkontrakter indregnes lineært i resultatopgørelsen over leasingperioden.

RESULTATOPGØRELSE**Nettoomsætning**

Indtægter fra salg af varer indregnes i resultatopgørelsen, såfremt levering og risikoovergang til køber har fundet sted inden udgangen af regnskabsåret, og når salgsbeløbet kan opgøres pålideligt og forventes indbetalt. Nettoomsætning måles til dagsværdi og opgøres ekskl. moms og afgifter opkrævet på vegne af tredjemand samt med fradrag af rabatter.

Indtægter fra udlejning af ejendomme indregnes i resultatopgørelsen i den periode, de vedrører. Nettoomsætningen måles til dagsværdi og opgøres ekskl. moms og rabatter.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter omfatter indtægter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens aktiviteter, herunder lejeindtægter, negativ goodwill og gevinster ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer

Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer omfatter årets forbrug af råvarer og hjælpematerialer med tillæg af eventuelle forskydninger i lagerbeholdningen, herunder evt. svind.

Under omkostninger til råvarer og hjælpematerialer indregnes tillige nedskrivninger på lagerbeholdninger af råvarer og hjælpematerialer i det omfang, de ikke overstiger normale nedskrivninger.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til distribution, salg og reklame, administration, lokaler og tab på debitorer i det omfang, de ikke overstiger normale nedskrivninger.

17. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -**Personaleomkostninger**

Personaleomkostninger omfatter løn, gager samt øvrige personalerelaterede omkostninger.

Af- og nedskrivninger

Afskrivninger på immaterielle og materielle anlægsaktiver tilsigter, at der sker systematisk afskrivning over aktivernes forventede brugstid. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende brugstider og restværdier:

	Brugstid, år	Rest- værdi, procent
Erhvervede rettigheder	5	0
Bygninger	10-50	0
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3-10	0-20

Grunde afskrives ikke.

Afskrivningsgrundlaget er aktivets kostpris fratrukket forventet restværdi ved afsluttet brugstid. Afskrivningsgrundlaget reduceres endvidere med eventuelle nedskrivninger. Brugstiden og restværdien fastsættes, når aktivet er klar til brug, og revurderes årligt.

Nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver foretages efter anvendt regnskabspraksis omtalt i afsnittet "Nedskrivning af anlægsaktiver".

Andre finansielle poster

Under andre finansielle poster indregnes renteindtægter og renteomkostninger, rentedelen af finansielle leasingydelse m.v.

Amortisering af kurstab og låneomkostninger vedrørende finansielle forpligtelser indregnes løbende som finansiell omkostning.

Skat af årets resultat

Årets aktuelle og udskudte skatter indregnes i resultatopgørelsen som skat af årets resultat med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte i egenkapitalen med den del, der kan henføres til poster indregnet direkte i egenkapitalen.

17. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

Selskabet er sambeskattet med danske koncernforbundne virksomheder.

17. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

Den aktuelle danske selskabsskat fordeles ved afregning af sambeskatningsbidrag mellem de sambeskattede virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster. I tilknytning hertil modtager virksomheder med skattemæssigt underskud sambeskatningsbidrag fra virksomheder, der har kunnet anvende dette underskud til nedsættelse af eget skattemæssigt overskud.

BALANCE**Immaterielle anlægsaktiver***Udviklingsprojekter under udførelse*

Udviklingsprojekter indregnes i balancen, hvor projektet tilsigter at udvikle et bestemt produkt eller en bestemt proces, som selskabet har til hensigt at fremstille henholdsvis benytte i produktionen. Udviklingsprojekter måles ved første indregning til kostpris. Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen med tillæg af omkostninger direkte foranlediget af anskaffelsen, herunder lønninger og afskrivninger, der direkte kan henføres til udviklingsprojekterne, indtil aktivet er klar til brug. Renter af lån til at finansiere udviklingsprojekter i udviklingsperioden indregnes ikke i kostprisen. Øvrige udviklingsprojekter og udviklingsomkostninger indregnes i resultatopgørelsen i det år, de afholdes.

Udviklingsprojekter under udførelse overføres til færdiggjorte udviklingsprojekter, når aktivet er klar til brug.

Udviklingsprojekter måles efterfølgende i balancen til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Erhvervede rettigheder

Erhvervede rettigheder måles i balancen til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Erhvervede rettigheder afskrives lineært baseret på brugstider, som fremgår af afsnittet "Af- og nedskrivninger".

Gevinster og tab ved afhændelse af immaterielle anlægsaktiver

Gevinster og tab ved afhændelse af immaterielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem en eventuel salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet.

17. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -**Materielle anlægsaktiver**

Materielle anlægsaktiver omfatter grunde og bygninger samt andre anlæg, driftsmateriel og inventar.

Materielle anlægsaktiver måles i balancen til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil aktivet er klar til brug. Renter af lån til at finansiere fremstillingen indregnes ikke i kostprisen.

Kostprisen for et samlet aktiv opdeles i separate bestanddele, der afskrives hver for sig, hvis brugstiden på de enkelte bestanddele er forskellig.

Materielle anlægsaktiver afskrives lineært baseret på brugstider og restværdier, som fremgår af afsnittet "Af- og nedskrivninger".

Forudbetalinger for materielle anlægsaktiver

Forudbetalinger for materielle anlægsaktiver omfatter betalinger til leverandører forud for leveringstidspunktet.

Gevinster eller tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver

Gevinster eller tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem en eventuel salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet fratrukket eventuelle omkostninger til bortskaffelse.

Nedskrivning af anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af anlægsaktiver, der ikke måles til dagsværdi, vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Hvis selskabets realiserede afkast af et aktiv eller en gruppe af aktiver er lavere end forventet, anses dette som en indikation på værdiforringelse.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis hver gruppe af aktiver.

Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

17. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

Som genindvindingsværdi anvendes den højeste værdi af nettosalgspris og kapitalværdi. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen samt forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

Nedskrivninger tilbageføres, når begrundelsen for nedskrivningen ikke længere består.

Varebeholdninger

Varebeholdninger måles til kostpris på grundlag af FIFO-metoden. Der nedskrives til netto-realiseringsværdien, hvis denne er lavere.

Kostpris for råvarer og hjælpematerialer samt handelsvarer opgøres som købspriser med til-læg af omkostninger direkte foranlediget af anskaffelsen.

Nettorealiseringsværdien for varebeholdninger opgøres som salgssum med fradrag af færdig-gørelsesomkostninger og omkostninger, der afholdes for at effektuere salget, og fastsættes under hensyntagen til omsættelighed, ukurans og udvikling i forventet salgspris.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til pålydende værdi med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af tab.

Nedskrivninger til imødegåelse af tab opgøres på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte tilgodehavender, når der på individuelt niveau foreligger en objektiv indikation på, at et tilgodehavende er værdiforringet.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, der er indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter indestående på bankkonti samt kontante beholdninger.

Egenkapital

Forslag til udbytte for regnskabsåret indregnes som særlig post under egenkapitalen.

17. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

Et beløb svarende til de i balancen indregnede omkostninger til internt oparbejdede udviklingsprojekter indregnes under egenkapitalen i reserve for udviklingsomkostninger. Reserven måles med fradrag af udskudt skat og reduceres med af- og nedskrivninger på aktivet. Såfremt en nedskrivning af udviklingsomkostninger senere tilbageføres, retableres reserven med et tilsvarende beløb. Reserven opløses, når udviklingsomkostningerne ikke længere indregnes i balancen, og det resterende beløb overføres til overført resultat.

Aktuelle og udskudte skatter

Skyldig og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for betalte acontoskatter.

Skyldige og tilgodehavende sambeskatningsbidrag indregnes i balancen som selskabsskat under tilgodehavender eller gældsforpligtelser.

Udskudte skatteforpligtelser og udskudte skatteaktiver beregnes af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser. Der indregnes dog ikke udskudt skat af midlertidige forskelle vedrørende skattemæssigt ikke afskrivningsberettiget goodwill samt andre poster, hvor midlertidige forskelle, bortset fra virksomhedsovertagelser, er opstået på anskaffelsestidspunktet uden at have effekt på resultat eller skattepligtig indkomst. I de tilfælde, hvor opgørelse af skatteværdien kan foretages efter forskellige beskatningsregler, måles udskudt skat på grundlag af den af ledelsen planlagte anvendelse af aktivet henholdsvis afvikling af forpligtelsen.

Udskudte skatteaktiver indregnes med den værdi, de efter vurdering forventes at kunne realiseres til ved modregning i udskudte skatteforpligtelser eller ved udligning i skat af fremtidig indtjening.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat.

Gældsforpligtelser

Deposita, der er indregnet under forpligtelser, omfatter indbetalte deposita fra lejere vedrørende selskabets lejemål.

Langfristede gældsforpligtelser måles til kostpris på tidspunktet for stiftelse af gældsforholdet (lånoptagelsen). Gældsforpligtelserne måles herefter til amortiseret kostpris, hvor kurstab og låneomkostninger indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel omkostning over løbetiden på grundlag af den beregnede, effektive rente på tidspunktet for stiftelse af gældsforholdet.

17. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

Kortfristede finansielle gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvilket normalt svarer til gældens pålydende værdi. Øvrige kortfristede gældsforpligtelser måles til nettorealiseringsværdi.

PENGESTRØMSOPGØRELSE

Virksomheden har undladt at udarbejde pengestrømsopgørelse med henvisning til årsregnskabslovens § 86, stk. 4, idet virksomheden indgår i pengestrømsopgørelsen for koncernen.